

covním trhu. Jak mohou průmyslové firmy přispět k tomu, aby technické školy více lákaly mladé lidi?

Anne Bentfeldová (Harting):

Nejlepší cestou, jak řešit nedostatek inženýrů, je informovat o technických profesích. Proto pořádáme pro školy a univerzity mnoho akcí, které jim umožní dobře se obeznámit s technickými profesemi a jejich různorodými možnostmi uplatnění. Robocup je skvělý způsob, jak přivést mladé lidi k tomu, aby si v praxi osvojili používání pokročilé techniky. Obrovský zájem, s nímž jsme se setkali, nám ukázal, že jsme na správné cestě.

Philipp Krauss (National Instruments):

Ve světě neubývá oblastí, které potřebují další nové technické a vědecké poznatky. Výroba energie z obnovitelných zdrojů, vývoj zdravotních přístrojů, zajištění dodávek pitné vody je jen několik příkladů, kde mohou mít inovace významný dopad na to, jak lidé žijí. Společnost National Instruments věří, že dnešní studenti musí být vybaveni a připraveni být zítřejšími inovátory, a úzce spolupracuje se vzdělávacími organizacemi a společ-



Obr. 2. Robotický fotbal na soutěži RoboCup German Open

nostmi, jako je Lego Group, na tom, aby byla k dispozici technika potřebná pro podporu praktického vyučování založeného na projektech. Taková výuka studenty motivuje a baví.

Jaké má vaše firma zkušenosti s náborem inženýrů?

Anne Bentfeldová (Harting):

Jako rodinná firma s dlouhodobou perspektivou máme vynikající pověst a globálně jsme se svými produkty velmi úspěšní. Oba tyto faktory vytvářejí dobrou pozici při nábore pracovníků. Avšak i my jsme zaznamenali nedo-

statek inženýrů. Proto jsme zlepšili možnosti dalšího vzdělávání, abychom byli schopni být ve „válce o talenty“ i nadále úspěšní.

Philipp Krauss (National Instruments):

Dobří zaměstnanci jsou pro firmu skutečnou devizou. Proto si National Instruments udržuje zaměstnance tím, že jim zajišťuje smysluplnou práci a podnětné prostředí a množství různých vývojových programů. Při najímání lidí pro nás nejsou důležité jen inteligence a schopnosti, ale také iniciativní přístup a schopnost spolupracovat, což jsou základní složky kultury NI.

NI povzbuzuje zaměstnance, aby se vzájemně stimulovali, a tím se vytvářelo otevřené pracovní prostředí, které podporuje nové myšlenky a inovace. Čerství inženýři mohou okamžitě přispívat k vývoji nových produktů a řešení. Již několik let NI uděluje ocenění „Nejlepší místa pro práci“ v různých svých pobočkách na celém světě. To v součinnosti s profesionálním prostředím a možnostmi, které NI zaměstnancům poskytuje, pomáhá přijímat nové a udržet si stávající dobré inženýry. I v době hospodářského poklesu a nepříznivých podmínek pro nábor je NI schopna přijímat další inženýry.

rozhovor vedla Eva Vaculíková

Veletrh Sensor+Test 2009 byl až neočekávaně úspěšný

Celkem 537 vystavovatelů na ploše 18 000 m², na sedm tisíc návštěvníků a atraktivní doprovodný program, to je závěrečný účet veletrhu Sensor+Test 2009, který se konal 26. až 28. května 2009 v Norimberku (SRN). Ukázalo se, že obor snímačů, měřicích a zkušební techniky není hospodářskou krizí zasažen tak, jak se mnozí obávali. Holger Bödeker, výkonný ředitel sdružení AMA Service GmbH, které veletrh pořádá, označil letošní ročník veletrhu za úspěšný po všech stránkách. Zvláště účast sedmi tisíc návštěvníků příjemně překvapila nejen pořadatele, ale také vystavovatele. Někteří z nich jej z hlediska počtu a kvality kontaktů s odbornými návštěvníky hodnotili dokonce lépe než minulé ročníky. V dobách jako je tato, kdy firmy přísně sledují cestovní výlohy, totiž veletrhy navštěvují jen ti, kteří mají o obor skutečně hluboký profesionální zájem. Vystavovatelé potvrdili, že více než jindy s nimi návštěvníci diskutovali o zcela konkrétních projektech a úlohách, které potřebují vyřešit.

Během tří dnů veletrhu mohli návštěvníci získat o oboru snímačů, měřicích a zkušební techniky ucelený přehled. Kromě přehlídky

inovací a nových produktů ve stáncích jim k tomu napomohla také série prezentací a pódiových diskusí. Action Area, prostor vyhrazený přednáškám, byla téměř neustále zaplněna posluchači.



Obr. 1. Veletrh Sensor+Test 2009 neměl o návštěvníky nouzi

Pořadatel veletrhu, sdružení AMA, podporuje také rozvoj výzkumných a vývojových aktivit v oboru. Začínající inovační firmy měly příležitost vystavovat ve společném stánku Young Innovative Enterprises. Velký zájem projevovali návštěvníci též o plochu

nazvanou Job Tea-Time, kde si mohli nejen odpočinout, ale také se seznámit s nabídkou volných pracovních míst v oboru.

Cenu Sensor Innovation Award, spojenou s finanční odměnou 10 000 eur, letos získal výzkumný a vývojový tým z Institutu pro mikrosystémy Technické univerzity Hamburg-Harburg pod vedením prof. Jörga Müllera za vývoj miniaturního hmotnostního spektrometru PIMMS (*Planar Integrated Micro-Mass Spectrometer*). Z celkového počtu 63 přihlášených (z toho 22 bylo ze zahraničí) se do užšího výběru dostaly také týmy z firmy Owlstone Ltd. z Cambridge (Velká Británie) s programovatelnými chemickými senzory na bázi MEMS a z firmy Siemens AG s kompaktním senzorem oxidu uhelnatého, jehož základem je 2,3μm laserová dioda typu VCSEL (*Vertical Emitter Laser Diode*).

Pořadatelé byli rovněž spokojeni s rostoucím počtem návštěvníků doprovodné odborné konference, která se věnovala moderním trendům v oboru.

Příští rok se bude veletrh Sensor+Test konat opět v Norimberku od 18. do 20. května.

(Bk)